



組織学会 企画・定例会委員会  
組織調査 2020 シンポジウム

組織学会では、企画・定例会委員会による企画のひとつとして、日本企業の実態調査「組織調査 2020」を行いました。このたび、この調査で得られたデータの暫定的な分析結果について、組織学会員の皆様にご報告するため、以下の通りシンポジウムを開催します。ぜひご参加ください。

日時：2022年3月17日（木）13:00-17:00

場所：オンライン（Zoom を用います）

参加方法：以下の Google フォームに必要事項を入力してください。

申込締切は、2022年3月13日（日）です。

お申し込みいただいた方に、Zoom のアクセス情報をお送りします。

（参加申込フォーム）

<https://forms.gle/vgk2QPEdeU5WMD9b6>

#### ■組織調査 2020 とは

組織調査 2020 とは、日本企業の実態把握を目的に行われた質問票調査です。本調査では、組織学会企画・定例会委員会のもと、大学および民間から参加した有志 32 名が調査の企画、質問票の設計、そして調査と分析を行いました。調査は、組織全体の戦略や組織構造、HRM

施策、イノベーション成果などを把握するマクロ調査と、その組織で働くミドルマネジャーの資源や心理、行動を把握するマイクロ調査から構成されています。2020年9月から2021年2月に調査を行い149社からマクロ調査への回答を得るとともに、そのうち39社から710名の方にマイクロ調査への回答を得ました。調査のねらいと全体像については、以下の文献をご参照ください。

中川功一, 服部泰宏, 佐々木将人, 宮尾学 (2019). 分断に架橋する:「組織調査」プロジェクトが目指すもの.『組織科学』53(4), 38-50.

中川功一, 服部泰宏, 佐々木将人, 宮尾学 (2022). 組織調査 2020 の概要と基本的な発見事実.『法政大学イノベーション・マネジメント研究センター ワーキングペーパー』.

#### ■プログラム

時間	タイトル		報告者
13:00-13:05	オープニングの挨拶		
13:05-13:10	日本の組織の記述的な理解	組織調査 2020 の基本理念と、日本企業の今	中川功一・佐々木将人・服部泰宏・宮尾学
13:10-13:15		(仮) 好業績企業と低業績企業の変数比較	鈴木響
13:15-13:20		育成への時間配分に関する研究	岸野早希
13:20-13:35	質疑応答とディスカッション		
13:35-13:40	マクロ組織設計がもたらすもの	組織構造とレジリエンス: COVID-19 による悪影響への対応	宮尾学
13:40-13:45		組織的分化と統合: 新事業組織と組織構造がイノベーションに与える影響	佐々木将人
13:45-13:50		DX はどのように活用されているのか? - 企業財務データとサーベイデータからの分析	中園宏幸
13:50-13:55		組織プロセスのイノベーション成果に対する影響	寺畑正英
13:55-14:15	質疑応答とディスカッション		
14:15-14:30	休憩		

14:30- 14:35	人事施策のマ クロ/ミクロ 的帰結	モチベーション拡大の人事施策がビジネスプ ロセスイノベーションに与える影響に関する ミクロ的基礎の検討	羽生琢哉
14:35- 14:40		人事制度がマネージャの積極性に与える影響 と企業におけるイノベーションプロセス	岡嶋裕子
14:40- 14:45		ダイバーシティ・マネジメントの実践に整合 的な HRM 施策と組織構造が組織レジリエ ンス向上に与える影響	大塚英美
14:45- 14:50		戦略と high-involvement HRM が企業のパフ ォーマンスに与える影響	三崎秀央
14:50- 14:55		企業レベルの HRM 施策によるマネージャ の行動分析と組織文化の差異	藤村まこと
14:55- 15:15	質疑応答とディスカッション		
15:15- 15:20	組織文化のマ クロ/ミクロ 的帰結	企業のダイバーシティ戦略 と 組織文化がイ ノベーション成果に与える影響	久保吉人
15:20- 15:25		組織文化が組織（イノベーション）に与える 影響	武部理花
15:25- 15:30		自己効力感と組織文化がマネージャの探索活 動に与える影響	塩谷剛
15:30- 15:35		組織文化と個人のプロアクティブ行動の関係 性: 集合的な心理的資本の媒介効果	服部泰宏
15:35- 15:55	質疑応答とディスカッション		
15:55- 16:10	休憩		
16:10- 16:15	マネージャ行 動/態度を規 定するミクロ 的要因	イノベーション行動への影響要因分析：職務 経験と社会関係資本・自己効力感の交互作用	工藤秀雄
16:15- 16:20		エンプロイアビリティとプロアクティブ行動	神吉直人
16:20- 16:25		転職経験・部下の有無はエンプロイアビリ ティにどのような影響を与えるか	寺村絵里子・ 藤本昌代
16:25- 16:30		不確実な外部環境における組織全体と職場集 団への信頼の規定要因：コロナ禍のミドルマ ネージャの社会的属性の影響	藤本昌代・ 寺村絵里子

16:30- 16:50	質疑応答とディスカッション	
16:50- 16:55	クロージングの挨拶	

■問い合わせ先

組織学会 企画・定例会委員会

(受付時間：月～金曜日／11:00～17:00)

TEL：03-5220-2896

E-mail：aaos.seminar **【at】** gmail.com

※ **【at】** を@に置き換えてお送りください。

神戸大学大学院経営学研究科 准教授 宮尾学

E-mail：miyao **【at】** rabbit.kobe-u.ac.jp

※ **【at】** を@に置き換えてお送りください。