



# 結果重視の「働き方」は何をもたらすのか？



## 鈴木 竜太

すずき りゅうた

神戸大学大学院経営学研究科 教授

1971年生まれ

1994年 神戸大学経営学部卒業

1999年 神戸大学大学院博士後期課程修了

- ・ノースカロライナ大客員研究員
- ・静岡県立大学経営情報学部専任講師
- ・神戸大学大学院経営学研究科 教授(現職)

### 専門分野

経営組織論、組織行動論、経営管理論

経営において結果は重要です。また、結果にこだわることは極めて自然なことです。故に成果主義人事制度や目標管理をはじめ、企業では結果を重視するマネジメントを行っています。

しかし、結果にこだわるのが必ずしも働き手のより良い行動を引き出すとは限りません。結果にこだわるあまり、非倫理的行動を行ってしまう可能性もあります。

本講演では、結果にこだわるメンタリティとそれがもたらす行動に関する研究成果を示すとともに、コンプライアンスのマネジメントや逸脱のマネジメントについて、考えたいと思います。

日時

2018年7月25日(水) 19:00~20:30

会場 コンファレンススクエアエムプラス  
(1Fサクセス)

交通 JR東京駅 丸の内南口から徒歩2分

参加費 組織学会会員1,000円・一般2,000円

定員 85名限定(事前予約不要)

司会 山下 勝(青山学院大学 教授)



### 著書紹介

『経営組織論』(東洋経済新報社 2018年 単著)

『関わりあう職場のマネジメント』(有斐閣 2013年 単著)

『自律する組織人』(生産性出版 2007年 単著)

(お問い合わせ) 特定非営利活動法人 組織学会  
TEL : 03-5220-2896(平日11時~17時) FAX : 03-5220-2968  
URL : <http://www.aaos.or.jp/>

協力：三菱地所株式会社