

2002年度 組織学会年次大会
於 神戸大学

統一論題：「日本企業は変わるか—戦略、システム、人事—」

2001年10月13日(土)

注：【 】は報告要旨の最初のページ番号

自由論題 (10:00~12:10)			
	102 会場	206 会場	306 会場
	司会：桑田耕太郎(東京都立大学)	司会：寺本義也(早稲田大学)	司会：淺羽茂(学習院大学)
10:00~10:40	松山一紀(京都大学院生) 「SHRM 政策と従業員の役割 行動—大手電機メーカーの処 遇制度を事例として—」 【 5】	鳥取部真己(慶應義塾大学院生) 「任天堂におけるゲーム開発 チームの人材マネジメント— 戦略的人的資源管理論の視座 から—」 【 23】	鈴木浩三(筑波大学院生) 「アライアンスによるコスト 低減効果に対する環境条件と コスト低減手法の影響—M&A 及び提携に関する企業アンケ ートの分析—」 【 41】
10:45~11:25	蔡イン錫(専修大学) 「心理的契約の違反と人的資 源管理システムの変革戦略」 【 11】	石川淳(山梨学院大学) 「製薬企業における HRM と基 礎研究者の研究業績—研究開発 戦略との整合性の視点から—」 【 29】	中谷常二(大阪大学) 「ステイクホルダー関係への 交渉理論の応用について」 【 47】
11:30~12:10	山本あづさ(慶應義塾大学院生) 「社会的資産としての企業家 —「企業家価値」創造における クレディビリティ機能—」 【 17】	稲垣京輔(尚美学園大学) 「イタリア産業集積における コーディネート能力の発展」 【 35】	目代武史(広島大学院生) 「日本の自動車部品産業にお ける経験曲線の実証分析」 【 53】
12:10~13:20	昼 食		
統一論題 (13:20~16:15)			
13:20~14:00	102 会場 会長講演 野中郁次郎(一橋大学) 「日本企業の変革と組織論」		
	102 会場 司会：柴田裕通(横浜国立大学)	206 会場 司会：金井一頼(北海道大学)	
14:10~15:10	青島矢一(一橋大学) 「アーキテクチャの視点」 【 59】	三品和広(北陸先端科学技術 大学院大学) 「日本企業の戦略不全症候群 —事業経営責任者の資質の問 題—」 【 75】	
15:15~16:15	武石彰(一橋大学) 「企業間分業とイノベーション」 【 67】	延岡健太郎(神戸大学) 「トップ・マネジメントの戦略 的意思決定能力」 【 83】	
会員総会 (102 会場、16:20~17:20)			
懇親会 (新神戸オリエンタルホテル、18:15~20:00)			

2001年10月14日(日)

注：【 】は報告要旨の最初のページ番号

統一論題 (10:00~15:25)			
	102 会場	206 会場	
	司会：花田光世(慶應義塾大学)	司会：石井淳蔵(神戸大学)	
10:00~11:00	太田肇(滋賀大学) 「個人主義化と組織・人事」 【 91】	楠木建(一橋大学) 「機能分化と価値分化—日本 型企業システムのどこが(本当 に)悪いのか—」 【107】	
11:05~12:05	二村英幸(人事測定研究所) 「日本企業における人事の透 明性と妥当性をめぐって—人 事アセスメントにおける個人 差の概念と測定技術—」 【99】	竹田陽子(横浜国立大学) 「3次元情報技術による製品 開発の革新—分化と統合のマ ネジメント—」 【115】	
12:05~13:20	昼 食		
	102 会場 司会：赤岡功(京都大学)	206 会場 司会：今田高俊(東京工業大学)	
13:20~14:20	高橋俊介(慶應義塾大学) 「成果主義とキャリア自立の 補完関係—キャリア不安定化 を前提とした人事改革—」 【123】	関満博(一橋大学) 「世界の工場/中国華南と日 本企業」 【139】	
14:25~15:25	高橋伸夫(東京大学) 「技術移転にみる超企業・組 織」 【131】	小川進(神戸大学) 「変貌する流通企業のビジネ ス・システム」 【147】	