

2013年度組織学会研究発表大会プログラム

第一日目 6月15日(土)		【大学院生セッション・研究発表セッション・テーマセッション・特別講演】									
会場		会場A		会場B		会場C		会場D		会場E	
教室名		10号館 10201		10号館 10202		10号館 10203		10号館 10215		10号館 10214	
セッション		【大学院生セッション1】								【テーマセッション1】	
司会		平野 実 (県立広島大学)		近能 善範 (法政大学)		浅川 和宏 (慶應義塾大学)		藤田 英樹 (東洋大学)			
9:50-10:10		1	【A1】 創造性形成におけるナレッジ・マネジメントとヒューマンリソース・マネジメントのギャップへの考察 (坂口 小枝:東京工業大学)	【B1】 デザインプロセスにおける技術の探索と活用 (後藤 智:立命館大学)	【C1】 ルーティン概念の改訂 ～保険募集業務の観察より (小川 学:京都大学)		【D1】 ビジネス・インテリジェンス(BI)製品のアーキテクチャ分析 (田中 公人:法政大学)		【E1】9:50～11:50 (経営学者と実践家との関係性の再考)		
10:10-10:30		2	【A2】 地域中核企業の戦略展開 ～北海道ワイン株式会社の史的経緯～ (長村 知幸:小樽商科大学)	【B2】 内部化とアウトソーシングの意思決定とマネジメントに関する事例研究 ～航空会社の戦略と航空機整備部門の事例から～ (黒木 英昭:横浜国立大学)	【C2】 中国市場におけるコマツの「予防的」サービス ～キャタピラーとの比較に基づくコマツの競争優位の源泉～ (酒井 健:一橋大学)		【D2】 オープンデータ活用によるアプリケーション開発 ～ハッカソン実態調査を通じて～ (清水 たくみ:慶應義塾大学)		(代表) 服部 泰宏(横浜国立大学) 伊達 洋彰(湘シシネカサチナホ) 福澤 光啓(成蹊大学) 館野 泰一(東京大学大学院) 安斎 勇樹(東京大学大学院)		
10:30-10:50		3	【A3】 官民協働におけるソーシャル・アントレプレナーシップと知識移転 (田原 慎介:京都大学)	【B3】 組織フィールド形成 -日本ナノテクノロジー研究開発提携ネットワークにおける制度的異質性の役割 (Fazekas Balazs:京都大学)	【C3】 新興国企業の海外進出: 中国企業による日本の進出モード (豊 國園:京都大学)		【D3】 予算交渉におけるフレーミングと互酬性の効果 (佐々木 秀嗣:一橋大学)				
休憩(20分)											
セッション		【大学院生セッション2】									
司会		浅羽 茂 (早稲田大学)		肥塚 浩 (立命館大学)		塩次 喜代明 (福岡女子大学)		加藤 寛之 (国士舘大学)			
11:10-11:30		4	【A4】 日本企業のM&Aに見る多角化の方向性 (松浦 恵理子:早稲田大学)	【B4】 能力破壊型イノベーションに対する企業の組織慣性 と経営資源の性質との関連性 (濱田 知美:名古屋大学)	【C4】 経営者の時間志向性 ～測定尺度の開発と先行要因の探索～ (加藤 崇徳:一橋大学)		【D4】 台湾系EMS企業の研究開発戦略 ～鴻海社を事例として～ (黄 雅雯:早稲田大学)				
11:30-11:50		5	【A5】 取締役会の構造とダイナミズムの行動レベルへの影響に関して (島田 友起:ロンドン大学)	【B5】 技術代替プロセスにおける企業行動の二面性 (藤山 圭:一橋大学)	【C5】 経営者の承認欲求 (渡辺 周:一橋大学)						
11:50-12:10		6	【A6】 海外現地法人における経営理念共有のマネジメントに関する事例研究 (西村 知見:神戸大学)	【B6】 タレントマネジメントの理論的な展開と日本における取組み状況や成功要因 (磯崎 彦次郎:埼玉大学)	【C6】 医薬品業における同族関与の維持と転換 ～経営者の専門性と企業家活動との関係性～ (藤野 義和:滋賀大学)						
昼休み(12:10～13:20)											
セッション		【研究発表セッション1】									
司会		河野 英子 (横浜国立大学)		藤本 昌代 (同志社大学)		安藤 史江 (南山大学)		福岡 路 (東北大学)			
13:20-14:00		7	【A7】 特性5因子(Big Five)とフランチャイズ・システム (小本 恵照:駒澤大学)	【B7】 女子大学生の組織学習を通じたキャリア形成に関するフィールド・リサーチ (井上 奈美子:筑紫女学園大学)	【C7】 経営理念浸透促進機能としての社会的アイデンティティの知覚に関する研究 (瀬戸 正則:マツダ機構)		【D7】 スピノフを通じた新興企業グループの成長 ～ソフトバンク株式会社による関係会社創出の分析～ (新藤 晴臣:大阪市立大学, 秋庭 太:龍谷大学)				
14:00-14:40		8	【A8】 ネットビジネスのイノベーション・プロセスと企業間競争～オンライン証券業界のデキストマイニング分析から～ (高井 文子:東京理科大学)	【B8】 組織文化が組織死亡率に及ぼす効果に関する研究 (咲川 孝:新潟大学)	【C8】 アライアンスにおける企業間多様性の影響 (安田 洋史:青山学院大学)		【D8】 WEBビジネスにおける起業家活動～起業家像と成長要因 (田路 則子:法政大学, 新谷 優:法政大学)				
休憩(20分)											
15:00-15:50		特別講演:大山 泰弘(日本理化学工業株式会社会長) (会場:10号館 10301)									
休憩(20分)											
16:10-18:30		高宮賞授賞式・会員総会・評議員選挙 (会場:10号館 10301)									
移動(20分)											
18:50-20:30		懇親会 (会場:レストラン(10号館4階))									

第二日目 6月16日(日)		【午前:高宮賞受賞セッション 午後:研究発表セッション・テーマセッション】				
11:00-12:10	高宮賞受賞セッション(会場:10号館 10301)					
昼休み(12:10～13:10)						
会 場	会場A		会場B		会場C	会場E
教室名	10号館 10201		10号館 10202		10号館 10203	10号館 10214
セッション	【研究発表セッション2】					
司 会	軽部 大 (一橋大学)		若林 直樹 (京都大学)		平本 健太 (北海道大学)	【テーマセッション2】
13:10-13:50	9	【A9】 「活用」と「探索」のトレードオフ関係の解消条件に関する考察:医薬品産業を題材とした実証分析 (鈴木 修:関西学院大学)	【B9】 新事業の収益モデルと法的正当化: グループ・ストーリービューを事例として (尾田 基:一橋大学)	【C9】 M&A企業における取締役会構成と企業内部要因に関する実証研究 (見宮 英彦:神戸大学)		【E2】13:10～15:10 「ビジネススクールと組織学会との遭遇」 (代表)長内 厚(早稲田大学ビジネススクール) 神原 清則(法政大学ビジネススクール) 根来 龍之(早稲田大学ビジネススクール) 浅川 和宏(慶應義塾大学ビジネススクール) 歌代 豊(明治大学経営学部) 神吉 直人(香川大学経済学部) 松本 陽一(神戸大学経済経営研究所) 中本 龍市(福山女学院大学) 大木 清弘(関西大学法学部) 小沼 麻理(早稲田大学ビジネススクール) 深瀬 正人(早稲田大学ビジネススクール) 時間 章一(慶應義塾大学ビジネススクール) 山崎 泰明(立命館大学大学院 テクノロジー・マネジメント研究科博士課程)
13:50-14:30	10	【A10】 「地域密着」の制度化プロセス: 1978年～2011年における新聞記事の内容分析 (松野 将宏:横浜市立大学)	【B10】 職場におけるパーソナル・ネットワークとパフォーマンス:コールセンターの事例から (若林 隆久:東京大学、金坂 秀雄:明治大学)	【C10】 分析的イノベーションによる市場シェア逆転メカニズムの分析 (石井 昌宏:上智大学、網倉 久永:上智大学)		
14:30-15:10	11	【A11】 開発途中における製品コンセプト変更のマネジメント (宮尾 学:滋賀県立大学)	【B11】 過去に所属した組織に対するアイデンティフィケーションの影響:探索的研究 (高尾 義明:首都大学東京)	【C11】 中小企業の空洞化適応パターン ～隠れた主流の存在可能性～ (岸本 太一:敬愛大学)		