

2010年度組織学会創立50周年記念研究発表大会プログラム

第1日目：6月5日(土)

会場	会場A(11210)	会場B(11220)	会場C(11230)	会場D(11400)	会場E(11420)
セッション	【大学院生セッション1】				【テーマセッションA】
司会	西脇暢子(日本大学)	稲水伸行(東京大学)	山田耕嗣(専修大学)	貴志奈央子(明治学院大学)	10:00-12:00 「戦略論・組織論における 史的研究的可能性」 【問題提起・司会】 平井岳哉・獨協大学 【報告】 佐々木聡：明治大学 「企業内部資料の活用」 松島茂：東京理科大学 「オーラルヒストリーの活用」 島本実：一橋大学 「戦略論・組織論と経営史研究の コラボレーション」 【コメント】 新宅純二郎：東京大学
9:50-10:10	1 企業組織の公式化に関する研究 - 中国・牡丹江市の建設業のケース (高島：東海大学)	新製品開発における技術伝播の構造 (児玉洋一：東京工業大学)	組織的アカウンタビリティ：経営組織における実践の構成 (木村達郎：埼玉大学)	公開特許発明者数分析をベースにした企業R&Dマネジメントに関する考察 (橋本健：東京工業大学)	
10:10-10:30	2 研究転移メカニズムの組織的分析 - ビジネスマナー研修の観察調査 (伊達洋駿：神戸大学)	製品の機能次元におけるオーバーシュート - ミニバン市場における実証分析 (塩谷剛：神戸大学)	同一製品における異技術にもとづく競争と技術蓄積 - 日本の薄型テレビ企業を中心として (中川充：北海道大学)	米国特許から見るトヨタプリウスの開発 (川端慧己：東京工業大学)	
10:30-10:50	3 早期選抜施策が海外現地従業員の昇進効力感に与える影響 (小泉大輔：神戸大学)	新技術の普及課程における環境政策と設計行為の定量的研究 (浅川幸紀：東京工業大学)	「創造的撤退」と企業のサステナビリティ - キヤノンの事業撤退を事例として (榊原一也：中央大学)	自動車用ガasketの開発に関する研究 (澤清隆：東京工業大学)	
セッション	【大学院生セッション2】				
司会	善本哲夫(立命館大学)	松尾睦(神戸大学)	近能善範(法政大学)	安田雪(関西大学)	
11:00-11:20	4 参入障壁としての業種選択のパターン - 抗菌薬市場を事例として (高橋秀直：一橋大学)	営業能力の組織学習 - 住宅産業の営業社員研修の事例 (菅井俊輔：京都大学)	技術システムの代替をめぐる競争写真のデジタル化の事例から (児玉公一郎：一橋大学)	職場恋愛でパフォーマンスを上げる組織と下げる組織の違い (若林晃央：京都大学)	
11:20-11:40	5 企業の境界のダイナミズム - 半導体新興企業における設計と製造の境界 (小松威彦：青山学院大学)	英米における医療機関ガバナンス - 社会的合意の形成過程から実践 (老平崇：名古屋大学)	鉄鋼製品の工程アーキテクチャに関する考察 (金井隆雄：東京工業大学)	感情知能の経験的な習得が上司と部下の関係性に与える影響 (多田浩司：一橋大学)	
11:40-12:00	6 ラディカルイノベーションにおける生産技術の有効性 (田平由弘：立命館大学)	自主的・自発的な活動に対する組織学習法 (野口寛樹：京都大学)	製品アーキテクチャの変化と組織間コンフリクト - 造船所の事例 (向井悠一郎：東京大学)	日本企業における利益率低下のダイナミズム (平井孝志：早稲田大学)	
昼休み (12:00~13:00)					
セッション	【大学院生セッション3】				
司会	浅川和宏(慶應義塾大学)	福嶋路(東北大学)	藤田英樹(東洋大学)	河野英子(東京富士大学)	
13:00-13:20	7 国際分業体制構築に伴う拠点間競争と本拠地の優位再獲得 (大木清弘：東京大学)	北欧学派プロジェクト研究のニューラル問題についての考察 - 業態開発プロジェクトの事例を通じて (伊藤智明：神戸大学)	日本のIT分野のラディカルイノベーションを少なくしている原因の究明 (石谷康人：東京理科大学)	組織構成員の属性が新技術の受容に与える影響 (糸久正人、一小路武安、勝又社太郎：東京大学)	
13:20-13:40	8 製品関連性の国際合併企業のパフォーマンスに与える影響 (孫徳峰：京都大学)	新製品開発プロセスにおけるマーケティングとイノベーションの統合 (藤井誠一：広島大学)	オープンソース開発プロジェクトにおけるリクルーティングの比較 (八田真行：(財)知的財産研究所)	科学知創出と研究プロジェクトメンバーの多様性の関係に関する考察 (國井宇雄：東京工業大学)	
13:40-14:00	9 グローバル製品開発 - 現地開発拠点の機能と役割 (金照珍：東京大学)	省エネルギーにおける技術開発メカニズム - 素材産業の事例 (工藤悟志：一橋大学)	製品の意味次元の価値についての実証研究 (陰山孔貴：神戸大学)	中小企業の海外進出 - 中国での子会社立ち上げにおけるアントレプレナーシップの発揮 (浜松翔平：東京大学)	
セッション	【研究発表セッション1】				【テーマセッションB】
司会	輕部大(一橋大学)	藤本昌代(同志社大学)	若林直樹(京都大学)	大月博司(早稲田大学)	14:00-16:00 「アントレプレナーシップ の史的探究」 【問題提起・司会】 久保文克：中央大学 【報告】 米倉誠一郎：一橋大学 「経営史研究と企業家史研究： 制度か個人か」 平野創：成城大学 「企業者活動の実証的研究 - 装置産業の後発企業を事例に -」 橋川武郎：一橋大学 「企業家研究 - 経営史研究からの提案 -」 【コメント】 金井一頼：大阪大学
14:10-14:50	10 関連型多角化戦略の逆機能 - 日本の総合重工業メーカーの事例から (上小城伸幸：近畿大学)	サービス組織における非正規雇用者の働くインセンティブと動機付けに関する研究 (水野由香里：西武文理大学)	ネットワーク・プラットフォーム構築による共生経営 - コマツの経営に何を学ぶか? (平野真：高知工科大学)	国内産業集積における存続論理的シフト (岸本太一：東京大学、松嶋一成：一橋大学)	
14:50-15:30	11 インテグラル型産業アーキテクチャにおける組織間知識創造 - 相互依存からの「知識相互創造(Knowledge Interactive Creation)」 (中田行彦：立命館アジア太平洋大学)	中小酒造業の人材育成 - 越後社氏の事例から (関千里：明海大学)	エンターテインメント産業の人材育成と事業システム - 宝塚歌劇の事例 (西尾久美子：京都女子大学)	わが国経済に占めるファミリービジネス(FB)の比重について (後藤俊夫：光産業創成大学院大学)	
15:30-16:10	12 大企業とベンチャー企業の提携における信頼とコントロール - 富士通と米国アムダール社の事例研究 (中村裕一郎：富士通株式会社)	非正規雇用のマネジメント (横谷正人：徳山大学)	わが国コンテンツ産業におけるコンテンツ制作組織の組織デザイン - プロデューサー・システムの検証と一般化 (山本重人：立命館大学)	鉄道と百貨店 - 小売ビジネスシステムと資源交換のメカニズム (池澤威郎：名古屋大学)	
16:20-18:20	高宮賞授賞式・会員総会 (会場：8号館8304)				
18:30-20:30	懇親会 (会場：1号館1406)				

第2日目:6月6日(日)

10:00-10:40	【高宮賞受賞セッション】(会場:8号館8101)				
10:50-12:00	【特別講演】日産自動車元副社長・楠美憲章「企業転換のとき一稿の決断とゴーンの決意」(会場:8号館8101)				
会場	会場A(11210)	会場B(11220)	会場C(11230)	会場D(11400)	会場E(11420)
昼休み(12:00~12:50)					
セッション					
【研究発表セッション2】					
セッション	【研究発表セッション2】				【テーマセッションC】
司会	内野崇(学習院大学)	桑嶋健一(筑波大学)	武石彰(京都大学)	加藤俊彦(一橋大学)	13:00-15:00 「組織における制度とコミュニケーション」 【問題提起・司会】 丹沢安治:中央大学 【報告】 宇田川元一:西南学院大学 「戦略論研究の新しいアジェンダを探るー欧州の研究展開をもとにー」 山中伸彦:立教大学 「権力分析と組織研究ー資源依存アプローチの批判的検討ー」 松尾隆:首都大学東京 「ANTによるサービス現場の分析」 【コメント】 桑田耕太郎:首都大学東京
12:50-13:30	13	職場における業務経験は業務遂行能力向上に資するのか? 組織の信頼と互酬性規範に着目して (中原淳:東京大学)	大学等所属研究者の事業創造プロセスへの関与と役割 (山田仁一郎, 松岡久美:香川大学)	陶磁器産地の事例比較分析ー陶磁器産地における製品様式の形成・維持についての研究ー (松本雄一:関西学院大学)	新たな製品カテゴリを形成する新製品開発 (宮尾学:神戸大学)
13:30-14:10	14	言葉から考察した経営者論ー西田厚聰・東芝会長を事例にしてー (長田貴仁:多摩大学)	ポータブルデジタルオーディオプレイヤー市場におけるイノベーションのジレンマ (柴田高:東京経済大学)	協会組織における会員企業の自主性管理メカニズムー協会の事例研究ー (木村泰三, 真鍋誠司:横浜国立大学)	造船業における競争のダイナミズムー行為のシステムからみた戦略の変化とその意味ー (加藤寛之:国士館大学, 具承桓:京都産業大学)
14:10-14:50	15	OJTの実践知ー若手社員の熟達支援ー (松尾睦:神戸大学)	中核技術の認識の重要性とむつかさー林原生物化学研究所の事例からー (石原正彦:東京理科大学)	中小部品サプライヤーにおける戦略的な技術構築ー中小企業プレス業者のケーススタディーー (久保田典男:日本政策金融公庫)	地域ビジネスにおけるリーダーシップー「ヨソモノ」の役割に注目してー (板倉宏昭:香川大学)
セッション					
【研究発表セッション3】					
セッション	【研究発表セッション3】				
司会	塩次喜代明(九州大学)	沼上幹(一橋大学)	青島矢一(一橋大学)	新宅純二郎(東京大学)	
15:00-15:40	16	社会福祉サービスにおけるモジュール化の進展とそこから生じる諸問題 (安田三江子:花園大学)	組織におけるチーム力の源泉ーチームの目標設定とチームリーダーシップの効果 (池田浩:福岡大学, 古川久敬:九州大学)	多様性の融合と「探索」的な組織学習の成果との関係についてー米国特許の実証分析ー (鈴木修:関西学院大学)	標準規格の方言化ーADSL規格の独自拡張による低コスト化と製品差異化の両立ー (大井貴雄:NTT東日本(株))
15:40-16:20	17	組織文脈におけるリーダー・メンバー交換関係の有効性 (竹内規彦:青山学院大学, 竹内倫和:東京富士大学, 鄭有希:明治大学)	論文データベースの経営戦略への応用と実践 (品川啓介, 武藤康永, 廣川秀児:キヤノンマーケティングジャパン株式会社)	「先端類似分野」発見枠組みと「リード・ユーザー法」の促進ー日本の競泳水着製品のイノベーションとリード・ユーザー法の活用ー (廣田章光:近畿大学)	製品アーキテクチャと市場競争力に関する理論的考察ー市場適合性向上の条件ー (藤村修三:東京工業大学)
16:20-17:00	18	事業組織における職能間コミュニケーション (渡部博志, 加藤俊彦:一橋大学)	組織のキャリア開発の観点からみたリテンション・マネジメントの国際比較 (山本寛:青山学院大学)	経営管理イノベーションとしての非常識経営ーメガネ21の経営モデル分析ー (木村誠:長野大学)	知財の標準化における専門性と柔軟性ー色彩標準の覇権と制覇ー (石井圭介:日本福祉大学)